

たちばな園施設拠点 令和7年度事業計画

その人らしさを大切に ～ みんなの笑顔のために ～

－ 第四次中期経営計画における基本目標の実現に向けて －

◆利用者の立場に立った「選ばれる施設づくり」

法人理念である『その人らしさを大切に～みんなの笑顔のために～』を常に念頭に置き、利用者・家族や地域が求めるニーズが高度化・多様化していく中、専門性の高いサービスを提供することにより、利用者や家族、地域社会から信頼され選ばれる施設づくりを推進していきます。

◆地域から信頼される「地域とともに歩む施設づくり」

「ともに歩む」視点を大切にし、施設機能の解放や相互交流機会の拡大等による地域との連携を深め、独居高齢者等への配食サービスや地域での清掃活動等、地域に出向いての活動等を継続し、地域における福祉課題や生活課題に対して主体的に関わっていく等、施設にとっても地域にとっても有益な取り組みを推進していきます。

◆自立的経営を目指す「経営の基盤づくり」

福祉専門職員配置に加え、強度行動障害支援者養成研修等の受講を進め、支援の質の向上を図り、実践化していくことや通所での生活介護利用者を増やす等、経営の安定化が図れる収入増をめざします。

選ばれる施設づくり

「第四次中期経営計画（R6～R10）における重点的取組」の推進

| | |
|--------------------|--|
| 中期経営計画で 目指すべき方向 | 利用者の高齢化及び障害の多様化に対応できる専門性の高いサービス提供を充実します。 |
| 取組事項① | 強度行動障害のある利用者への適切な支援方法の獲得及び実践 |
| 目標項目 | 強度行動障害支援者養成研修の計画受講 先進的施設見学及び実習 |
| 今年度の目標 | 研修受講1人以上/年 |
| 取組事項② | 利用者の重度高齢化等に応じたハード及びソフト面の充実 |
| 目標項目 | 日中活動の見直し 介護機器等の導入・整備 |
| 今年度の目標 | 検討 |
| 取組事項③ | 成年後見人制度活用の啓発 |
| 目標項目 | 家族等への制度説明 |
| 今年度の目標 | 随時 |

<サービスの質の向上>

■医療的ケアの提供体制の確保・充実

| | |
|--------|--------------------|
| 具体的取組 | 認定特定行為業務従事者研修修了者の増 |
| 今年度の目標 | 受講予定なし |

■利用者の意思決定の尊重

| | |
|--------|--|
| 具体的取組 | 意思決定支援会議の開催 |
| 今年度の目標 | 利用者の権利擁護の視点に立ち、利用者の意思や自己決定を尊重するため、定例の個別支援計画検討会に併せて開催 |

| | |
|--------|---|
| 具体的取組 | 意思決定支援ガイドラインに沿った対応 |
| 今年度の目標 | 利用者とのコミュニケーションを重視し、主体的な活動や日常生活の自立に向けた支援の取組み |

■高い専門性を確保したサービスの提供 重点的取組：再掲

| | |
|--------|----------------------|
| 具体的取組 | 強度行動障害支援者養成研修（基礎）の受講 |
| 今年度の目標 | 1人以上/年 |

| | |
|--------|----------------------|
| 具体的取組 | 強度行動障害支援者養成研修（実践）の受講 |
| 今年度の目標 | 1人以上/年 |

■虐待の防止

| | |
|--------|--|
| 具体的取組 | 職員への虐待防止セルフチェックの実施 |
| 今年度の目標 | 利用者の尊厳を護り、虐待行為や不適切支援を防ぐとともに、利用者の自立と社会参加に向けた支援を実施 |

■感染症予防の徹底

| | |
|--------|------------------------------|
| 具体的取組 | スタンダードプリコーションの徹底 |
| 今年度の目標 | 基本的感染予防対策を継続し、園内での感染拡大防止の取組み |

| | |
|--------|---|
| 具体的取組 | BCP及び対応マニュアルに基づく体制等の整備 |
| 今年度の目標 | 感染症発生時及び蔓延時に対応できる体制等の整備を進め、利用者への安心・安全なサービスを提供 |

■事故の未然防止

| | |
|--------|--|
| 具体的取組 | リスクマネジメント委員会の実施 |
| 今年度の目標 | 介護事故やヒヤリハット事例について、SHELLモデルを活用した要因分析を行い、リスク軽減に努めるとともに、介護用品等の活用を検討 |

＜運営に係る透明性の確保＞

■情報の公表

| | |
|--------|-----------------------------|
| 具体的取組 | ホームページ等を活用した積極的な情報の発信 |
| 今年度の目標 | HPの更新頻度を増やし、施設サービス情報を積極的に発信 |

■施設サービスへの理解促進

| | |
|--------|--------------------------------------|
| 具体的取組 | 感染症等のリスクを考慮した面会の実施 |
| 今年度の目標 | 感染予防対策をしっかりと行いつつ、家族の来園機会や地域行事への参加を推進 |
| 具体的取組 | 家族会等による交流機会の確保 |
| 今年度の目標 | 花見会、園まつり及びクリスマス会等の行事への家族等との交流場面の拡充 |

＜虐待防止の取り組み＞ ※施設独自設定項目

■虐待防止委員会

| | |
|--------|---|
| 具体的取組 | 外部委員を加えた虐待防止委員会の開催 |
| 今年度の目標 | 虐待防止委員会を年4回開催し、外部の視点も取り入れた虐待及び不適切支援防止への取り組みの推進を継続 |

地域とともに歩む施設づくり

＜地域社会への貢献＞

■公益的な取組の実施

| 今年度の取組 | |
|--------|---|
| | 独居高齢者及び障害者への配食サービス（月1回10世帯）及び広報誌配布に併せた安否確認（年4回） |

■セーフティネット機能の発揮

| | |
|--------|--|
| 具体的取組 | 関係機関との連携強化 |
| 今年度の目標 | 相談支援事業者等との連携を深め、緊急時等の在宅障害者の短期入所受け入れを推進 |
| 具体的取組 | 受入れ体制及びマニュアル等の整備 |
| 今年度の目標 | 受入れ体制及びマニュアル等の整備の検討 |

■福祉人財の活用

| | |
|--------|---|
| 具体的取組 | 福祉人財を活用した地域活動への参画 |
| 今年度の目標 | 関係団体等における各種会議等に参画するとともに、職員が持つ技術や知識を地域に還元することによる地域福祉への貢献 |

<交流機会の確保>

■地域への施設機能の積極的な開放

| | |
|--------|-------------------------|
| 具体的取組 | 地域への施設の開放 |
| 今年度の目標 | 地域住民への施設設備や備品等の貸出し |
| 具体的取組 | ボランティア団体等の受入れ |
| 今年度の目標 | 施設行事への参画や運営スタッフとしての受入れ |
| 具体的取組 | 地域活動への積極参加 |
| 今年度の目標 | 地域社会の一員として地域行事やイベント等へ参画 |

<社会貢献> ※施設独自設定項目

■園外作業

| | |
|--------|--|
| 具体的取組 | 園外作業等の継続 |
| 今年度の目標 | 周防大島町から委託された児童公園や公衆トイレ等公共施設の清掃作業及び海岸清掃・ゴミ拾い等の清掃活動の実施 |

経営の基盤づくり

<稼働率等の確保>

| 事業区分 | 今年度の目標数値 | 備考 |
|-----------|----------|-----------------|
| 施設入所支援 | 90% | 稼働率 |
| 生活介護 | 90% | |
| 短期入所（空床型） | 13人 | 月平均利用者数 |
| 相談支援 | 35件 | 月平均計画作成・モニタリング数 |

<通所による生活介護利用者増による収入増> ※施設独自設定項目

■通所による生活介護収入の増

| | |
|--------|---------------------------------|
| 具体的取組 | 在宅生活している利用対象者の利用促進による収入増 |
| 今年度の目標 | より一層、緊密な相談事業所との連携を深め、定期・単発利用の促進 |