

## (福祉) 介護職員等特定処遇改善加算の見える化要件について

### 入職促進に向けた取組

- 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施

### 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入

### 両立支援・多様な働き方の推進

- 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

### 腰痛を含む心身の健康管理

- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

### 生産性向上のための業務改善の取組

- 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

### やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善